

INFINITE FINANCIËEL B.V.

Meesters in bedrijfsvoering®
met verstand van onderwijs

Infinite Update - 28 november 2017

Salarissen en subsidies staan centraal in deze editie van Infinite Update. Over de lerarsalarissen verschenen diverse rapporten, één van de rapporten werd via een WOB-verzoek openbaar. Nieuwe subsidieregelingen zijn er voor herintreders en zijinstromers in het po. Ook bereiden wij u voor op de invoering van het quotum arbeidsplaatsen voor mensen met een arbeidsbeperking, dat in 2018 wordt ingevoerd en vanaf 2020 financiële gevolgen voor u kan hebben.

Agenda

- **Woensdag 13 december 2017:** Leergang Controlling (thema: IT en Control) [lees meer](#)
- **Donderdag 25 januari 2018:** Leergang Controlling (thema: Management Financial Accounting) [lees meer](#)
- **Donderdag 1 februari:** Netwerk Controllers po ([lees meer](#))
- **Woensdag 7 februari 2018:** Leergang Controlling (thema: Risicomanagement) [lees meer](#)
- **Donderdag 8 februari 2018:** Netwerk Controllers vo ([lees meer](#))
- **Donderdag 25 mei 2018:** Netwerk Controllers vo ([lees meer](#))
- **Donderdag 31 mei 2018:** Netwerk Controllers po ([lees meer](#))
- **Donderdag 20 september 2018:** Netwerk Controllers vo ([lees meer](#))
- **Donderdag 27 september 2018:** Netwerk Controllers po ([lees meer](#))
- **Donderdag 15 november 2018:** Netwerk Controllers po ([lees meer](#))

Algemeen

ABP premie 2018 bekend – 23 november 2017

De pensioenpremie bij het ABP stijgt volgend jaar met 1,8%-punt. De premie stijgt van 21,1% in 2017 naar 22,9% in 2018. De pensioenpremie wordt door werkgever en werknemer betaald, respectievelijk 70% en 30%.

SEO Economisch Onderzoek heeft in opdracht van het ministerie van Binnenlandse zaken onderzoek gedaan naar de salarissen bij de overheid en in het onderwijs ten opzichte van de markt. Uit het onderzoek blijkt dat werknemers in deze twee sectoren in 2016 gemiddeld genomen een vergelijkbaar gemiddeld bruto uurloon met de best vergelijkbare werknemers in de marktsector hadden. Er zijn een paar uitzonderingen. Werknemers in het primair onderwijs en burgerpersoneel van defensie hebben een lager bruto uurloon dan de best vergelijkbare werknemers in de marktsector. Aan de andere kant hebben werknemers bij de provincies, rechterlijke macht, politie en militairen gemiddeld genomen een hoger bruto uurloon dan de best vergelijkbare werknemers in de marktsector. In de meeste sectoren hebben lager- en mbo-opgeleide werknemers bij de overheids- en onderwijssectoren een hoger gemiddeld bruto uurloon dan vergelijkbare werknemers in de marktsector. Aan de andere kant is het gemiddelde bruto uurloon van hoger opgeleide werknemers in de meeste overheids- en onderwijssectoren juist lager dan dat van vergelijkbare werknemers in de marktsector. De resultaten van de analyse met maatmensen wijzen erop dat binnen elk beroepsniveau jonge werknemers vaker een hoger relatief bruto uurloon hebben ten opzichte van vergelijkbare werknemers in de marktsector dan oudere werknemers in de publieke sector. Dit geldt voor vrijwel alle overheids- en onderwijssectoren. Het blijkt dat mannen bij de overheid en in het onderwijs relatief vaak een lager uurloon hebben dan vergelijkbare werknemers in de marktsector. Vrouwelijke werknemers met een deeltijdbaai hebben meestal juist een hoger gemiddeld bruto uurloon dan de best vergelijkbare werknemers in de marktsector.

Tegelijkertijd hebben de sociale partners in het voortgezet onderwijs een eigen onderzoek uit laten voeren (zie rubriek voortgezet onderwijs) en kwam een vertrouwelijk rapport uit juli 2017 naar buiten waarin de salarissen in het primair en het voortgezet onderwijs worden vergeleken (zie het volgende bericht).

Lees [het rapport](#) opgesteld in opdracht van Binnenlandse Zaken.

Sociale partners zwarte pietten na publicatie vertrouwelijk rapport – 15 november 2017

Na een beroep op de WOB (Wet openbaarheid van bestuur) publiceerde het Algemeen Dagblad medio november 2017 uit een rapport over de salarisverschillen tussen primair en voortgezet onderwijs. In het rapport wordt geconcludeerd dat leraren in het voortgezet onderwijs meer verdienen, omdat voor deze leraren in de afgelopen jaar betere salarisonderhandelingen zijn gevoerd. Onderzoeker Overduin concludeert dat de sociale partners (schoolbesturen en onderwijsbonden) zelf verantwoordelijk zijn voor lagere salarissen in het primair onderwijs. 'Sinds 2006 mogen werkgevers en werknemers samen de functiewaardering bepalen, maar dit gebeurt nauwelijks.' De PO-Raad en de AVS wijzen erop dat de krappe bekostiging hogere salarissen niet toe staat. De vakbonden en het ministerie wijzen op het feit dat het doel van de functiemix (40% in LB) niet is gehaald. Het percentage is blijven steken op 26%.

Lees het bericht van het [Algemeen Dagblad](#)

Wettelijk quotum arbeidsplaatsen voor mensen met een arbeidsbeperking – 14 november 2017

De werkgevers bij overheid en onderwijs hebben in 2016 circa 3.600 banen gerealiseerd voor mensen met een arbeidsbeperking, in plaats van de beoogde 6.500. Hierdoor zal de systematiek van het wettelijke quotum in werking getreden. Dit gaat gefaseerd gebeuren. Het aantal extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking (gemeten in verloonde uren) wordt vanaf 2018 per individuele werkgever gemeten. In 2019 krijgt de werkgever het resultaat van deze eerste meting. Daarbij wordt nog geen heffing opgelegd als het vereiste aantal banen niet is gehaald. Een jaar later gebeurt dat wel (2020). Er wordt dan ook gekeken naar de voorgaande jaren, dus het aantal banen dat tot en met 2019 gerealiseerd zou moeten zijn. De heffing bedraagt € 5.000 per niet ingevulde arbeidsplaats van 25,5 uur. Het wettelijk quotum voor 2018 is 1,93%. Dit betekent dat 1,93% van de verloonde uren van uw organisatie in 2018 moet bestaan uit banen voor mensen uit het doelgroepregister banenafpraak.

De VO-raad heeft een overzicht gepubliceerd van instrumenten die beschikbaar zijn bij het in dienst nemen van mensen uit de doelgroep banenafpraak, zoals premiekortingen, uniforme no-risk polis en loonkostensubsidie. Ook is een rekentool beschikbaar.

Het arbeidsmarktplatform PO heeft rekenvoorbeelden en een Excel-spreadsheet gepubliceerd.

Lees [het overzicht van instrumenten](#), gepubliceerd door de VO-Raad:

Raadpleeg de [rekentool van de VO-raad](#)

Lees de informatie van het [arbeidsmarktplatform PO](#)

Indicatie bedragen gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid 2018 – 24 november 2017

Bijeenkomsten

Netwerk controllers VO

Dit netwerk komt ook in 2018 weer drie maal bijeen, op de donderdag 8 februari, 24 mei en 20 september. Het netwerk kent geen doorlopende abonnementen, iedere deelnemer dient zich dus voor de jaargang 2018 opnieuw aan te melden. Meer informatie vindt u op onze [website](#), daar is aanmelden mogelijk.

Netwerk controllers PO

Dit netwerk komt ook in 2018 weer vier maal bijeen, namelijk op de donderdagen 1 februari, 31 mei, 27 september en 15 november 2018. Het netwerk kent geen doorlopende abonnementen, iedere deelnemer dient zich dus voor de jaargang 2018 opnieuw aan te melden.

[lees meer](#)

Voortgezet onderwijs

Sociale partners laten salarissen voortgezet onderwijs vergelijken – 22 november 2017

Leraren in het voortgezet onderwijs hebben gemiddeld een iets lager bruto uurloon dan vergelijkbare werknemers in de marktsector. Leraren in het voortgezet onderwijs verdienen in 2016 gemiddeld 31 euro per uur en dat is ongeveer 1 procent lager dan dat van vergelijkbare werknemers in de marktsector. Dit geldt in grotere mate voor leraren met een eerste graads lesbevoegdheid dan voor tweede graads leraren. Het verschil met de markt is het grootst voor eerste graads leraren in de bètavakken. Dit blijkt uit onderzoek naar de loonverschillen tussen leraren in het voortgezet onderwijs ten opzichte van de marktsector, dat de sociale partners hebben laten uitvoeren. Het onderzoek laat zien dat er de afgelopen tien jaar een forse inhaalslag heeft plaatsgevonden; in 2006 was het verschil met de markt nog 10 procent. Lees het onderzoek

[‘Wat een leraar in het voortgezet onderwijs verdient’](#)

Lees [het bericht](#) van de VO-raad over het onderzoek



Primair onderwijs

Brochure over werkdruk en regels – 14 november 2017

Alle basisscholen in Nederland hebben de brochure 'Ruimte in Regels; papieren rompslomp of kan het anders?' ontvangen. De brochure wil één van de hulpmiddelen zijn bij het aanpakken van de werkdruk. De brochure heeft als vertrekpunt dat leraren vaak niet goed weten wat de wet- en regelgeving precies voorschrijft, waardoor ze te veel administratie bijhouden. Met de handreiking 'Ruimte in Regels' kunnen leraren en scholen zelf checken wat echt moet en wat er juist niet hoeft.

[lees meer](#)

Subsidie zij-instromers voor samenwerkende schoolbesturen – 16 november 2017

Minimaal vier samenwerkende schoolbesturen kunnen een startsubsidie aanvragen voor het werven, selecteren, begeleiden en behouden van zij-instromers. De schoolbesturen stellen een gezamenlijk projectplan op en vragen de subsidie aan bij het Arbeidsmarktplatform PO. Het plan moet ook bruikbaar zijn voor andere doelgroepen die willen instromen in het primair onderwijs, zoals stille reserves en verkorte deeltijders. Het subsidiebedrag is maximaal € 80.000. De regeling kent minimaal een derde deel cofinanciering door de schoolbesturen zelf als voorwaarde. Het plan van aanpak moet voor juli 2019 worden uitgevoerd en ervaringen moten gedeeld worden.

[lees meer](#)



Samenwerkingsverbanden passend onderwijs

Monitoring en verantwoording door samenwerkingsverbanden passend onderwijs – 2 november 2017

Een brede werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van samenwerkingsverbanden passend onderwijs po en vo, schoolbesturen po en vo, de PO-Raad en de VO-raad, de AOb, het ministerie van OCW, DUO, de Onderwijsinspectie en zakelijke dienstverleners werkzaam voor samenwerkingsverbanden heeft een notitie opgesteld over monitoring en verantwoording door samenwerkingsverbanden passend onderwijs. Het document bevat uitgangspunten en richtlijnen.

De notitie bevat 5 uitgangspunten die met elkaar samenhangen. Ze zijn uitgewerkt in een aantal richtlijnen. De notitie sluit af met enkele tips, zodat schoolbesturen en samenwerkingsverbanden snel aan de slag kunnen gaan.

De notitie is gepresenteerd tijdens een bijeenkomst op 2 november jl. in Utrecht over bedrijfsvoering voor samenwerkingsverbanden po en vo.

[Lees de notitie](#)

Enkele aandachtspunten bij het afronden van boekjaar 2017 en het opstellen van de begroting 2018 – 27 november 2017

Graag wijzen wij u op vier aandachtspunten.

a. In recente beschikkingen voor de samenwerkingsverbanden po en vo is de indexering van de personele bekostiging verwerkt. Dit leidt tot een substantiële nabetaling. Samenwerkingsverbanden die een aanzienlijk deel van hun budget besteden aan het (v)so, bekostigen uit deze indexering ook de hogere ondersteuningsbekostiging, deze is namelijk ook geïndexeerd. Voor andere samenwerkingsverbanden is de indexering vrijer besteedbaar.

b. Bij het bepalen van de bekostiging 2017 van de samenwerkingsverbanden passend onderwijs vo zijn aanvankelijk de nieuwkomers niet meegeteld op teldatum 1 oktober 2016. Inmiddels is vastgesteld dat dit een ongewenst effect geeft op zowel het budget voor de lichte als zware ondersteuning van het samenwerkingsverband. Via de beschikking in november 2017 is dit hersteld.

c. Het informatiecentrum onderwijs van DUO heeft desgevraagd laten weten dat de leerlingenaantallen in Kijkglas 1 per 1 oktober 2017 exclusief nieuwkomers zijn. De leerlingenaantallen in de onderbouwing van de beschikkingen 2018 zullen wel inclusief nieuwkomers zijn.

d. Nu samenwerkingsverbanden regelmatig met nabetalingen worden geconfronteerd, adviseren wij hier bij het vaststellen van de begroting rekening mee te houden, bijvoorbeeld door met enkele scenario's te werken. Zo wordt voorkomen dat middelen ongewenst onbesteed blijven.

Wilt u meer informatie? Stuur een mail naar info@infinitebv.nl.

t. 085-8769437 e. info@infinitebv.nl

© Copyright 2010 – 2017 Infinite Financieel B.V.

U ontvangt deze mail omdat u zich heeft ingeschreven via onze website.

[Inschrijven](#) op deze mailing.
[Schrijf](#) <<Email Address>> uit voor deze mailing.

[Stuur](#) deze e-mail door.
[Wijzig uw profiel.](#)

[Disclaimer](#)

Ons adres is:
Infinite Financieel B.V.
Savannahweg 17 Utrecht,
3542 AW Netherlands

Copyright (C) 2017 Infinite Financieel B.V.

MailChimp