

INFINITE FINANCIËEL B.V.

Meesters in bedrijfsvoering®
met verstand van onderwijs

Infinite Update - 31 oktober 2017

Het nieuwe kabinet is aan de slag. De onderwijssector kijkt met spanning uit naar de daden van de nieuwe bewindslieden Van Engelshoven en Slob. In deze editie van Infinite Update leest u over hun introductie op de sector en het ministerie. Verder berichten wij u onder meer over onze begrotingsmodellen 2018 voor samenwerkingsverbanden passend onderwijs, de ontwikkeling van het (ziekte)verzuim in de sectoren po en vo in 2016, de nieuwe premiepercentages van het Participatie- en Vervangingsfonds en een uitspraak van een kantonrechter over de honorering van de RvT.

Agenda

- **Donderdag 2 november 2017:** Leergang Controlling (thema: de Rol van de Controller) [lees meer](#)
- **Donderdag 16 november 2017:** Netwerk controllers PO [lees meer](#)
- **Woensdag 22 november 2017:** Leergang Controlling (thema: Management Control en Sturing) [lees meer](#)
- **Woensdag 29 november 2017:** Medezeggenschap, zo doe je dat! [lees meer](#)
- **Woensdag 13 december 2017:** Leergang Controlling (thema: IT en Control) [lees meer](#)
- **Donderdag 25 januari 2018:** Leergang Controlling (thema: Management Financial Accounting) [lees meer](#)
- **Woensdag 7 februari 2018:** Leergang Controlling vo (thema: Risicomanagement) [lees meer](#)

Algemeen

Nieuw kabinet – 26 oktober 2017

In de vorige editie van Infinite Update vatten wij het Regeerakkoord Rutte III al voor u samen met betrekking tot de onderwijssector ([lees hier](#)).

Inmiddels is ook de personele bezetting van het kabinet bekend en zijn de bewindslieden beëdigd en aan de slag.

Het Ministerie van OCW kent onder kabinet Rutte III twee ministers en geen staatssecretarissen.

Mevrouw Ingrid van Engelshoven is minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en de heer Arie Slob is minister voor Basis- en Voortgezet onderwijs en Media. Op de website van het ministerie worden zij geïntroduceerd. Tevens is hier het 91 pagina's tellende introductiedossier te lezen. Dit lezenswaardige dossier bevat onder meer informatie over de

in gesprek. Men waardeert het dat het nieuwe kabinet structureel investeert in onderwijs, maar tegelijkertijd signaleren de sociale partners dat het regeerakkoord op punten vragen oproept over de verdere uitwerking.

Lees de [introdactie van de nieuwe bewindslieden](#)

Lees het bericht van de [Stichting van het Onderwijs](#)

Nieuwe eisen schoolplan – 18 oktober 2017

Sinds 1 juli 2017 gelden nieuwe voorschriften voor schoolplannen. Eerder schreven wij al in algemene zin over de nieuwe manier van toezichthouden door de inspectie (link). De nieuwe werkwijze heeft ook consequenties voor de opzet en de functie van het schoolplan. Daarover gaat dit bericht.

Het Onderzoekskader 2017 maakt onderscheid in basiskwaliteit - die verankerd is in de wet - en de eigen kwaliteitsambities van besturen en scholen. Voor deze eigen ambities vormt het schoolplan de basis. De bedoeling van het nieuwe schoolplan is dat het schoolbestuur en school laten zien:

- wat de school zelf aan kwaliteitseisen stelt (eigen aspecten van kwaliteit),
- hoe de school wil voldoen aan de basiskwaliteit.

De eisen voor de basiskwaliteit zijn de wettelijke minimumeisen waaraan elke school moet voldoen.

Bestaande schoolplannen blijven onveranderd vier jaar geldig. Eerder een nieuw plan opstellen mag wel.

In een brochure legt de inspectie uit welke voorschriften gelden voor het nieuwe plan en wat de verschillen zijn met de oude voorschriften. Twee belangrijke veranderingen in het schoolplan zijn dat het ingaat op hoe het personeelsbeleid gericht op het pedagogisch-didactisch handelen van het onderwijspersoneel eruit ziet, en een beschrijving van het stelsel van kwaliteitszorg bevat.

Lees een [bericht van de inspectie](#)

Lees de brochure '[Het schoolplan verandert](#)'

Maatschappelijke organisaties bezorgd over groeiende administratieve druk – 26 oktober 2017

Elf maatschappelijke organisaties in zorg, volkshuisvesting en onderwijs, waaronder de VO-raad en de PO-Raad, maken zich zorgen over de groeiende administratieve druk voor professionals. Dat staat in een gezamenlijke brief aan het kabinet. De organisaties willen in gesprek met het kabinet en de Tweede Kamer over een aanpak die de nodige publieke verantwoording biedt, maar zonder bovenmatige administratieve lasten.

[Lees de brief](#)

Afspraken over sponsoring – 19 oktober 2017

Het ministerie van OCW heeft onlangs nog weer eens gewezen op regels die gelden met betrekking tot sponsoring. Als een school een tegenprestatie levert voor een aanbod dat men ontvangt van bedrijven of instellingen is er sprake van sponsoring. Gedragsregels voor sponsoring op scholen zijn vastgelegd in een convenant. Ook de brochure 'Spelregels sponsoring op scholen' biedt informatie.

[lees meer](#)



Medezeggenschap, zo doe je dat!

Op woensdag 29 november 2017 vindt het 11e landelijke WMS congres plaats. In een dag vol inspirerende workshops en lezingen voor iedereen die betrokken is bij zeggenschap en medezeggenschap in het funderend onderwijs geeft Infinite Financieel-collega Loek van der Kroon een presentatie. Uw bestuur gaat samenwerken in een RTC met andere besturen, wat betekent dat? Loek geeft antwoord op vragen over de functie en de inhoud van zo'n samenwerkingsverband en waarom schoolbesturen deze samenwerking aangaan, in de context van de huidige ontwikkelingen in de sector PO.

[Lees meer](#)

Netwerk controllers VO

Dit netwerk komt ook in 2018 weer drie maal bijeen, op de donderdag 8 februari, 24 mei en 20 september. Het netwerk kent geen doorlopende abonnementen, iedere deelnemer dient zich dus voor de jaargang 2018 opnieuw aan te melden. Meer informatie vindt u op onze [website](#), daar is aanmelden mogelijk.

Netwerk controllers PO

De vierde bijeenkomst in 2017 van ons netwerk controllers po is op donderdag 16 november 2017.

In een thematisch deel van deze bijeenkomst gaat het over de € 500 miljoen die de sector po krijgt om de werkdruk te verlagen. We spreken over de rol van de controller bij de inzet van deze middelen en het monitoren van het effect van de inzet van de middelen. Hoe kan de controller de eigen organisatie behulpzaam zijn bij een planmatige en doelmatige inzet? Daarnaast geef Infinite Financieel senior adviseur Loek van der Kroon een korte presentatie over de stand van zaken in het land met betrekking tot regionale samenwerking op het terrein van arbeidsmarkt vraagstukken (regionale transfercentra, mobiliteits- en vervangingspool, etc.). Veel tijd wordt er ingeruimd voor actualiteiten, onder meer het Regeerakkoord Rutte III.

Aanmelden voor de bijeenkomst kan via onze website.

Dit netwerk komt ook in 2018 weer vier maal bijeen, namelijk op de donderdagen 1 februari,

31 mei, 27 september en 15 november 2018. Het netwerk kent geen doorlopende abonnementen, iedere deelnemer dient zich dus voor de jaargang 2018 opnieuw aan te melden.

[meer informatie en aanmelden](#)

PO-Raad en VO-raad organiseren weer een bijeenkomst bedrijfsvoering voor samenwerkingsverbanden

De PO-Raad en de VO-raad (Steunpunt passend onderwijs) organiseren op donderdag 2 november 2017 in Utrecht weer een bijeenkomst voor samenwerkingsverbanden passend onderwijs rondom het thema bedrijfsvoering. In het programma is tijd ingeruimd voor een terugkoppeling vanuit een brede werkgroep die geadviseerd heeft over verbeteringen die doorgevoerd kunnen worden in (het format voor) de jaarrekening en het bestuursverslag van samenwerkingsverbanden. Mogelijk kan hiermee ook goed tegemoet gekomen worden aan wensen die de Tweede Kamer en de Algemene Rekenkamer over deze documenten hebben geformuleerd.

Daarnaast worden actualiteiten gepresenteerd en komt aan de orde hoe samenwerkingsverbanden passend onderwijs hun begroting, tussentijdse financiële rapportages en jaarverslag verder kunnen verbeteren.

Onder meer specialisten passend onderwijs van Infinite Financieel verlenen medewerking aan deze bijeenkomst.

[lees meer](#)

aan het DUO rapport verzuimonderzoek PO en VO 2016. Voion heeft ook veel achtergrondinformatie, instrumenten, praktijkverhalen en publicaties over verzuimbeleid in het voortgezet onderwijs beschikbaar.

Het verzuim in het voortgezet onderwijs is voor zowel het onderwijzend personeel (OP) als het onderwijsondersteunend personeel (OOP) in 2016 licht gestegen ten opzichte van 2015. Omdat de stijging slechts gering is, is er geen sprake van een trendbreuk. Het gemiddeld verzuimpercentage in het voortgezet onderwijs beweegt zich de afgelopen tien jaar steeds rond de 5,0% voor het OP en rond de 5,5% voor het OOP. Het verzuimpercentage van het OP is in 2016 ten opzichte van vorig jaar gestegen van 4,9% naar 5,1%. Ook in het OOP steeg het verzuimpercentage met 0,2 procentpunt van 5,2% in 2015 naar 5,4% in 2016. De grootste verandering is te zien in het nulverzuim (dit is het percentage werknemers dat in een kalenderjaar niet heeft verzuimd); dit is in 2016 bij het OP gedaald met 6,9 procentpunt naar 33,8%. Bij het OOP is de daling 1,8 procentpunt naar 43,6% nulverzuim. De verzuimcijfers per school zijn beschikbaar via de Verzuimbenchmark-VO. In de verzuimbenchmark kunnen scholen de meldingsfrequentie en verzuimpercentage vergelijken met dat van - qua type overeenkomstige - andere scholen. In het rapport Verzuimcijfers 2016 zijn de verzuimcijfers uitgesplitst naar personeels- en schoolkenmerken, zoals leeftijd, geslacht, aanstellingsomvang, denominatie, verstedelijking, schoolgrootte en schooltype.

Lees [het rapport van DUO](#)

Lees alle [informatie van Voion](#)

Jurisprudentie: kantonrechter verklaart bezoldiging leden RvT in strijd met statuten – 8 oktober 2017

Capra advocaten heeft informatie gepubliceerd over een uitspraak van een kantonrechter over een aan de Raad van Toezicht (RvT) toegekende honorering. De RvT van een organisatie voor voortgezet onderwijs in Hoogeveen besloot tot het verhogen van het honorarium van de leden van de RvT. Dit leverde een bestuurlijke crisis op en leidde tot het aftreden van de RvT en uiteindelijk tot een gerechtelijke procedure. Volgens de kantonrechter van de Rechtbank Noord-Nederland had de RvT zich moeten realiseren dat het verhogen van het honorarium tot onbegrip zou leiden omdat hogere beloningen van bestuurders maatschappelijk gezien onder een vergrootglas liggen, het hier gaat om publieke middelen en omdat de onderwijsinstelling afstevent op een tekort op de begroting. Eens te meer moet dan goed uitgelegd kunnen worden waarop de verhoging is gebaseerd en waarom deze in het belang is van de stichting, de scholen en de samenleving. Daarin is de RvT volgens de kantonrechter niet geslaagd. Het besluit is dan ook in strijd met artikel 10 lid 4 van de statuten en daarmee nietig.

[lees meer](#)

Primair onderwijs

Tweede versie Regeling personele bekostiging po 2017-2018 verschenen – 8 oktober 2017

De tweede versie van de Regeling personele bekostiging primair onderwijs 2017-2018 is gepubliceerd. Deze regeling is ook van belang voor de samenwerkingsverbanden passend onderwijs vo, omdat zij te maken hebben met het voortgezet speciaal onderwijs dat onder het primair onderwijs valt.

In de regeling worden naast de lumpsumbedragen ook de bedragen voor het personeels- en arbeidsmarktbeleid vastgesteld. Tevens wordt het bijstellingspercentage van de correctiebedragen in het kader van de vereveningsystematiek 'passend onderwijs' in deze regeling vastgesteld.

De regeling personele bekostiging po heeft altijd betrekking op een schooljaar; de personele bekostiging po vindt op schooljaarbasis plaats. De betreffende regeling verschijnt in principe altijd driemaal per schooljaar: vóór aanvang, na aanvang en na afloop van het betreffende schooljaar. In de verschillende versies worden onder meer ontwikkelingen in loon- en premiepeil verwerkt.

Onlangs is de derde en laatste versie van de regeling voor schooljaar 2016-2017 verschenen ([zie ons eerdere bericht hierover](#)). Op 17 maart 2017 verscheen de eerste versie van de Regeling voor schooljaar 2017-2018. Deze regeling meldde toen een aanpassing van de bekostigingsbedragen per 1 augustus 2017 voor de personeelslasten van leraren met 0,242% en voor het onderwijsondersteunend personeel en voor de schoolleiding met 0,038% en de aanpassing van alle bedragen personeels- en arbeidsmarktbeleid bedraagt 0,242%, dit alles ten opzichte van de definitief vastgestelde bedragen voor het schooljaar 2016-2017. In de nu verschenen tweede versie van de Regeling 2017-2018 luiden deze percentages als volgt: leraren 0,897%, oop en schoolleiding 0,692% en personeels- en arbeidsmarktbeleid 0,897%. Deze ophoging is het gevolg van twee ontwikkelingen.

1. Verwerking van de kabinetsbijdrage voor 2017.

Lees de [volledige circulaire](#)

Vervangingsfonds: premie en reglement 2018 gepubliceerd – 26 oktober 2017

In de Staatscourant is het Reglement Vervangingsfonds 2018 gepubliceerd. De volgende wijzigingen ten opzichte van 2017 worden van kracht:

- vanaf 1 januari 2018 vervalt de wachttijd voor bovenschools management, college van bestuur en onderwijsondersteunend personeel zonder les- en/of behandeltaken;
- samenwerkende schoolbesturen die met elkaar eigenrisicodrager bij het Vervangingsfonds zijn, hoeven niet meer jaarlijks een evaluatierapport aan te leveren;
- er werd onderscheid gemaakt bij de vervanging van directieleden tussen directietaken en lesgevende taken. Dit was het geval bij vervanging gedurende de zomervakantie. Vanaf 1 januari 2018 kunnen directieleden gedurende de zomervakantie worden vervangen ten laste van het Vervangingsfonds. Gedurende de overige vakanties mogen directieleden niet meer door extern personeel via een uitzendbureau of payrollonderneming worden gedeclareerd.

De premie, voor niet eigen risicodragers, stijgt per 1 januari 2018 naar 5,85%. Per 1 augustus jl. werd deze premie tussentijds al verhoogd naar 5,15%. In onderstaande tabel leest u ook alle premiepercentages voor vormen van eigen risicodragerschap.

Verzekering	Premiepercentage per 1-1-2018
Vrijwillig en verplicht VF	5,85%
Volledig ERD	0,22%
ERD WD 14	3,85%
ERD WD 42	3,25%
ERD SL 80	0,85%
ERD SL 100	0,55%

[lees meer](#)

Premie Participatiefonds stijgt – 26 oktober 2017

Het bestuur van het Participatiefonds heeft besloten de premie per 1 januari 2018 te verhogen van 4,00% naar 5,25%. De stijging van het premiepercentage wordt voornamelijk veroorzaakt doordat het solvabiliteitsoverschot, dat ultimo 2015 was ontstaan binnen het Participatiefonds, middels een gereduceerd premiepercentage aan het scholenveld is gerestitueerd. In eerdere communicatie gaf het fonds aan dat het kostendekkende premiepercentage voor 2017 op circa 4,75% behoorde te liggen. Aangezien de kosten voor met name de WOPO (Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel primair onderwijs) componenten nog stijgen, is vanaf 2018 een kostendekkende premie noodzakelijk van 5,25%.

[lees meer](#)

Nieuwe stichtings- en opheffingsnormen bekend – 27 oktober 2017

In de Staatscourant zijn de per 1 januari 2018 geldende stichtings- en opheffingsnormen voor het basisonderwijs gepubliceerd.

Deze normen worden iedere vijf jaar opnieuw vastgesteld. Ze verschillen per gemeente en zijn gebaseerd op het aantal inwoners: hoe dichter bevolkt, hoe hoger de norm. De laagste stichtingsnorm is tweehonderd leerlingen. De laagste opheffingsnorm is 23.

Gemeenten kunnen er voor kiezen met twee normen te werken, bijvoorbeeld één voor het stedelijk gebied en één voor het landelijk gebied. De Staatscourant bevat ook deze aantallen.

lees de [Staatscourant](#)

DUO verzuimonderzoek 2016 – 19 oktober 2017

Elk jaar wordt door DUO, in opdracht van het Vervangingsfonds en het ministerie van OCW, onderzoek gedaan naar het (ziekte)verzuim van onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel in onder meer het primair onderwijs.

Onlangs is het rapport over 2016 gepubliceerd. In dit rapport beschrijft DUO het niveau en de ontwikkeling van het verzuim aan de hand van vier verzuimkengetallen. Dit zijn het verzuimpercentage (VP), de meldingsfrequentie (MF), de gemiddelde verzuimduur (GZD) en het nulverzuim (NZ). De berekening van de verschillende verzuimmaten wordt uitgelegd in de rapportage. De periode waarover gerapporteerd wordt is 2014 t/m 2016.

Het ziekteverzuim bij het onderwijzend personeel in het po is gedaald van 6,4 procent in 2015 naar 6,3 procent in 2016. Bij het onderwijsondersteunend personeel steeg dit verzuim van 6,5 naar 6,6 procent. Van 2014 op 2015 groeide het ziekteverzuim onder het onderwijzend personeel nog van 6,1 naar 6,4 procent en onder het ondersteunend personeel van 6,0 naar 6,5 procent.

Het ziekteverzuim onder het onderwijzend personeel verschilt aanzienlijk per leeftijdscategorie. In het basisonderwijs is het percentage onder 55-plussers ruim twee keer zo hoog als onder jongeren tot 35 jaar. Vrouwen melden zich vaker ziek dan mannen, maar hun verzuimduur is gemiddeld wel korter. In regio Noord is het verzuimpercentage onder het onderwijzend personeel het hoogst.

Het overige verzuim bij het onderwijzend personeel daalde in 2016 van 4,1 naar 3,8 procent. Bij het onderwijsondersteunend personeel bleef dit gelijk op 1,6 procent. Onder overig verzuim vallen alle andere redenen voor verzuim dan ziekte, zoals zwangerschaps- en bevallingsverlof, ouderschaps-, studie- en calamiteitenverlof.

Lees het [rapport van DUO](#)

Lees het [bericht van het Arbeidsmarktplatform](#) po over het verzuimonderzoek 2016

Onderwijsatlas primair onderwijs 2017 verschenen – 9 oktober 2017

Voor de derde maal heeft het Arbeidsmarktplatform PO de Onderwijsatlas primair onderwijs gepresenteerd. De editie 2017 bevat een breed scala aan landkaarten, grafieken en cijfers. Ze geven een samenhangend beeld van de huidige en toekomstige ontwikkelingen op de (regionale) arbeidsmarkt in het primair onderwijs.

Bestuurders en schoolleiders in de sector hebben een exemplaar ontvangen. In de atlas is onder meer te lezen dat van alle overheidssectoren het personeel in het primair onderwijs het meest bevlogen is. Zo'n 94 procent is trots op zijn werk en 88 procent is enthousiast over zijn beroep. Tegelijkertijd is het verzuim gestegen, mede door werkdruk. De tevredenheid van de pabo-studenten stijgt.

[lees meer](#)



Code Goed Bestuur aangepast – 14 september 2017

Op advies van de Monitorcommissie Goed Bestuur is de tekst van de Code Goed Bestuur op een aantal punten aangepast. Vervolgens is ook de toelichting van de code geactualiseerd. De meeste aanpassingen zijn gericht op het tegengaan van belangenverstrengeling en het bevorderen van transparantie. Op de website van de PO-Raad vindt u meer informatie en de actuele teksten van de Code Goed Bestuur en de toelichting.

[lees meer](#)

Samenwerkingsverbanden passend onderwijs

Onze veel gebruikte (meerjaren)begrotingsmodellen voor samenwerkingsverbanden passend onderwijs zijn weer geactualiseerd. De editie 2016 (versie 5.0) is nu beschikbaar. De modellen berekenen automatisch de bekostiging en de verplichte afdrachten, bijvoorbeeld aan het (v)so en bieden goede mogelijkheden om via programmakosten het inhoudelijk beleid van het samenwerkingsverband te koppelen aan het financieel beleid.

De vo-versie is, dankzij subsidie van het Steunpunt passend onderwijs van de VO-raad, gratis beschikbaar, via onze website en de website van het steunpunt.

De po-versie kan besteld worden via info@infinitebv.nl. De kosten bij eerste aanschaf bedragen € 395,00 elk volgend jaar (abonnement) € 199,00 (ex BTW)

Download het [vo model](#) en de [handleiding](#)

Vacatures

Salarisadministrateur

Onze relatie Stichting Fluenta te Nieuwegein, heeft een vacature voor salarisadministrateur. Meer informatie leest u op de [website](#).

t. 085-8769437 e. info@infinitebv.nl

© Copyright 2010 – 2017 Infinite Financieel B.V.

U ontvangt deze mail omdat u zich heeft ingeschreven via onze website.

[Inschrijven](#) op deze mailing.

Ons adres is:
Infinite Financieel B.V.
Savannahweg 17 Utrecht,
3542 AW Netherlands

Subscribe

Past Issues

RSS

[Stuur](#) deze e-mail door.

[Wijzig uw profiel.](#)

[Disclaimer](#)

MailChimp