

INFINITE FINANCIËEL B.V.



Meesters in bedrijfsvoering®
met verstand van onderwijs



Infinite Update - 7 februari 2018

Infinite Financieel presenteert u weer een nieuwe editie van Infinite Update. We informeren u over nieuwe regelingen en bijeenkomsten. Ook attenderen wij u op een vacature bij Infinite Financieel.

Agenda

- **Donderdag 15 maart 2018:** Trends&Tapas VO ([lees meer](#))
- **Donderdag 24 mei 2018:** Netwerk Controllers vo ([lees meer](#))
- **Donderdag 31 mei 2018:** Netwerk Controllers po ([lees meer](#))
- **Donderdag 20 september 2018:** Netwerk Controllers vo ([lees meer](#))
- **Donderdag 27 september 2018:** Netwerk Controllers po ([lees meer](#))
- **Donderdag 15 november 2018:** Netwerk Controllers po ([lees meer](#))

Vacature

Kom werken bij Infinite Financieel!



Vacature  **Meesters in bedrijfsvoering***
met verstand van onderwijs

Kom werken bij Infinite Financieel
Wij zoeken een (aankomend)
**senior-adviseur bedrijfsvoering/
financial controller**

Lees de vacature op: www.infinitebv.nl

Infinite Financieel B.V. • Savannahweg 17 • 3542 AW Utrecht

Algemeen

Wetsvoorstel compensatie transitievergoedingen bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid

Minister Koolmees van SZW heeft in een beantwoording van Kamervragen aangegeven ernaar te streven het wetsvoorstel voor de compensatie van de transitievergoeding per 1 januari 2020 in werking te laten treden. Een eerdere ingangsdatum is niet mogelijk, aangezien de voorbereidingen op de compensatieregeling te lang hebben stil gelegen; de regeling was in 2017 namelijk controversieel verklaard. Met het aantreden van het nieuwe Kabinet zijn de voorbereidingen weer gestart.

Vanaf de inwerkingtreding kunnen werkgevers met terugwerkende kracht gecompenseerd worden voor de uitbetaalde transitievergoeding na ontslag wegens langdurige ziekte. Het gaat om transitievergoedingen die op of na 1 juli 2015 zijn uitbetaald wegens ontslag in verband met langdurige arbeidsongeschiktheid.

Of de datum van 1 januari 2020 ook haalbaar is, wordt in maart duidelijk, wanneer het UWV de uitvoeringstoets op de Ministeriële regeling met nadere voorschriften voor aanvraag en verstrekking van de compensatie heeft uitgevoerd. En uiteraard moet het wetsvoorstel vervolgens nog door de Tweede en Eerste Kamer worden aangenomen. Voor werkgevers is het van belang de administratie terzake goed te bewaren. Het gaat daarbij onder meer om de arbeidsovereenkomst van de ontslagen werknemer en de beschikking van UWV (of de kantonrechter) over de toestemming voor ontslag. Is de werknemer met wederzijds goedvinden ontslagen, dan heeft de werkgever de beëindigingsovereenkomst nodig. Ook zijn bewijzen van de duur van de ziekteperiode en de loondoorbetaling belangrijk.

[lees meer](#)

Bijeenkomsten

Netwerk controllers PO

Ons netwerk controllers po komt weer bijeen op 31 mei 2018. Deze dag staat voor een belangrijk deel in het teken van een thematische sessie over 'de effectiviteit van de controller'.

Infinite Financieel op congres VO-raad

Op 29 maart 2018 houdt de VO-raad in Nieuwegein haar jaarlijkse congres. Infinite Financieel is aanwezig met een stand en Monica van der Hoff, directeur Infinite Financieel, verzorgt deze dag een workshop over nut van de continuïteitsparagraaf in relatie tot de noodzaak van risicomanagement

[lees meer](#)



Trends & Tapas bijeenkomst voor samenwerkingsverbanden en besturen VO

Op donderdag 15 maart 2018 organiseert onze partner Perspectief op School de Trends & Tapas bijeenkomst voor het voortgezet onderwijs, in Utrecht. Dit keer met als thema Kwaliteit. De bijeenkomst is voor directeuren en bestuurders van samenwerkingsverbanden die zich verbonden voelen met passend onderwijs en de ontwikkeling daarvan. In een klein gezelschap wordt met een aantal sprekers de dialoog op gang gebracht. Trends en Tapas brengt inspiratie en nieuwe inzichten over passend onderwijs. Dit alles onder het genot van lekkere tapas! Deelname is gratis.

[lees meer](#)



Voortgezet onderwijs

Infinite Financieel op congres VO-raad

Aanstaande donderdag 29 maart vindt het VO-Raad Congres 'in de versnelling' plaats in Nieuwegein. Infinite Financieel zal deze dag aanwezig zijn met een stand. Tevens verzorgen we een workshop over het nut van de continuïteitsparagraaf en de noodzaak van risicomanagement. Hierin besteden we aandacht aan manieren om naar de toekomst te kijken, met praktische tips voor het opstellen van een beleidsrijke continuïteitsparagraaf. Wellicht tot dan.

[lees meer](#)

CAO-overleg vastgelopen – 20 februari 2018

Het overleg tussen de VO-raad en de onderwijsbonden over een nieuwe CAO VO heeft in de afgelopen maanden niet tot resultaat geleid. De Sociale partners hebben tijdens een bespreking op 20 februari 2018 geconstateerd dat de standpunten van partijen momenteel te ver uiteen liggen om tot een akkoord te kunnen komen. De VO-raad heeft aan werknemers het concrete voorstel gedaan om de beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte volledig in te zetten voor een marktconforme loonsverhoging. Daarnaast wil de VO-raad gezamenlijk met de bonden een lobby voeren richting Den Haag om meer middelen te krijgen voor werkdrukvermindering en ruimte voor ontwikkeltijd voor docenten. In tegenstelling tot het primair onderwijs heeft het voortgezet onderwijs van het nieuwe kabinet hiervoor geen extra middelen ontvangen. De bonden zijn van mening dat de financiering van werkdrukvermindering (lessenreductie) moet worden gevonden binnen de huidige exploitatie van scholen. Voor de VO-raad is dat geen begaanbaar pad. Middelen vrijspelen binnen de huidige exploitatie zou kunnen leiden tot lessenreductie, maar leidt op andere punten juist weer tot werkdrukverhoging. De bonden beraden zich op mogelijke vervolgstappen.

De Sociale partners hebben reeds in 2017 besloten om de CAO VO 2016-2017 niet op te zeggen. Dit betekent dat de cao bij rechtswege is verlengd tot 1 oktober 2018, met als gevolg dat de hierin opgenomen arbeidsvoorwaarden in ieder geval tot die datum van toepassing zijn.

[lees meer](#)

Controles gewichtenregeling: ministerie vordert 32 miljoen terug – 13 februari 2018

Naar aanleiding van de fouten die zijn geconstateerd in de administratie van scholen met betrekking tot de huidige gewichtenregeling, zijn er controleacties uitgevoerd door het ministerie van OCW. De verwerking van de uitgebreide controleactie die in 2014 en 2015 is uitgevoerd nadert zijn afronding en leidt tot terugvordering van circa € 32 miljoen in totaal. Omdat de aanpassing van de leerlinggewichten doorwerkt in de bekostiging van drie schooljaren, leidt dit bij een aantal besturen tot een relatief grotere neerwaartse bijstelling van de bekostiging. Aan de betreffende besturen zal in overleg een passende betalingsregeling worden aangeboden, waarbij het uitgangspunt is dat de continuïteit van het onderwijs niet in het geding komt.

Er worden al jaren fouten in de administratie van scholen geconstateerd, waardoor niet in alle gevallen de juiste bekostiging wordt toegekend. De Algemene Rekenkamer constateert dat de regeling veel ruimte laat voor interpretatie, misbruik en oneigenlijk gebruik en moeilijk te controleren is. Er zijn al een aantal maatregelen ingezet om het aantal fouten bij het aanvragen van achterstandsmiddelen terug te dringen, zoals het aanbieden van ondersteuning, het aanpassen van het sanctiebeleid en het vereenvoudigen van de registratie.

[lees meer](#)

Werkdrukakkoord primair onderwijs – 9 februari 2018

De afgelopen maanden is intensief overleg gevoerd om tot een akkoord te komen over de besteding van de extra middelen voor het verlagen van de werkdruk in het primair onderwijs. En met succes. De PO-Raad, De Algemene Onderwijsbond (AOB), De Algemene Vereniging Schoolleiders (AVS), CNV Onderwijs (CNVO), Federatie van Onderwijsvakorganisaties (FvOv), FNV en PO in Actie -verenigd in het PO-front- en minister Slob (primair en voortgezet onderwijs) zijn trots op het onderhandelingsresultaat: het werkdrukakkoord. Dit akkoord bevat afspraken over de aanpak van werkdruk in het po, de besteding van de middelen die dit kabinet beschikbaar heeft gesteld, de verantwoording, evaluatie en mogelijke bijsturing.

Het werkdrukakkoord betekent dat scholen in het primair onderwijs met ingang van het komend schooljaar € 237 miljoen extra krijgen om werkdruk aan te pakken. In het schooljaar 2021-2022 loopt dit bedrag op tot € 430 miljoen. Een gemiddelde school van 225 leerlingen krijgt volgend schooljaar circa € 35.000 extra, oplopend tot € 65.000 in het schooljaar 2021-2022 en structureel daarna.

Alle partijen in het PO-front zijn het met minister Slob eens dat de werkdruk zoveel mogelijk op schoolniveau moet worden aangepakt. In het akkoord hebben zij daarom afgesproken dat schoolteams het gesprek over werkdruk gaan voeren. Op basis van dat gesprek wordt duidelijk op welke manier de medewerkers werkdruk ervaren en wat eraan gedaan kan worden. Het personeelsdeel van de medezeggenschapsraad (P-MR) heeft vervolgens instemmingsrecht op het plan dat de schoolleider en het schoolbestuur samen maken over de besteding van het extra geld. Het schoolbestuur legt verantwoording af in het jaarverslag. Tevens zal er jaarlijks onderzoek plaatsvinden naar de effecten op de ervaren werkdruk.

[lees meer](#)

Arbeidsmarktplatform PO subsidieert pilots aanpak lerarentekort – 27 februari 2018

Het Arbeidsmarktplatform PO ondersteunt schoolbesturen en pabo's ook in het schooljaar 2018-2019 bij regionale pilots om het lerarentekort aan te pakken.

Op de website van het platform staat te lezen: "Hebt u een inspirerende aanpak om het aantal en de kwaliteit van toekomstige leerkrachten te vergroten? Of verbetert u liever de huidige werkwijze om het tekort in uw regio te verminderen? Kunnen collega's elders in het land van uw experiment, project of idee leren na uw opgedane ervaring? Dan komt u misschien in aanmerking voor een financiële steun in de rug van het Arbeidsmarktplatform PO. U kunt tot en met 15 april 2018 een aanvraag indienen.

[lees meer](#)



Begrotingsmodellen 5.1 beschikbaar

Versie 5.1. van onze begrotingsmodellen voor samenwerkingsverbanden po en vo is beschikbaar. De modellen bevatten één actualisatie. Het tabblad dat informatie geeft voor het samenstellen van de jaarrekening is aangepast aan de nieuwe richtlijnen voor samenwerkingsverbanden (bruto baten in plaats van netto baten en generieke doorbetalingen als lasten).

Lees ons [eerdere bericht](#) over deze wijziging in de jaarrekening van samenwerkingsverbanden

Tweede rapportage voortgangsonderzoek opting out lwoo – 5 februari 2018

De onderzoeksbureaus Oberon en Kohnstamm Instituut volgen de invoering van opting out lwoo. Zij hebben een tweede voortgangsrapportage uitgebracht. In het rapport wordt de stand van zaken samengevat, onder meer de ervaringen kansen en knelpunten. Onderzoekers doen ook aanbevelingen aan samenwerkingsverbanden:

- hanteer een lang voortraject en ga uit van de inhoud,
- maak een weloverwogen keuze voor de invulling van het nieuwe beleid passend bij het (bestaande) beleid,
- maak afspraken over de middelenverdeling voor langere termijn, maar beitel niet vast,
- inventariseer risico's en monitor gevolgen,
- maak goede afspraken met het primair onderwijs.

Aan OCW bevelen de onderzoekers aan:

- verschaft zo snel mogelijk duidelijkheid over toekomstig beleid,
- blijf opting out volgen met onderzoek.

Informatie over stand van zaken thuiszitters – 19 februari 2018

Minister Slob heeft de Kamer enkele documenten toegestuurd over schoolverzuim en thuiszitters. De verzuimcijfers over het schooljaar 2016-2017 tonen in vergelijking met eerdere schooljaren globaal een stabilisatie of daling van verzuim. De langdurige problematiek, situaties waarin kinderen langer dan drie maanden thuis komen te zitten, is echter nog even groot als vorig schooljaar. Hij kondigt een aantal maatregelen aan om verzuim en thuiszitten terug te dringen, onder meer de volgende:

- Een wettelijke rol voor samenwerkingsverbanden bij de totstandkoming van vrijstellingen 5 onder a.
- Het regelen van een vorm van doorzettingsmacht die aansluit bij de organisatie van de jeugdsector.
- Het verbeteren van de informatiepositie van samenwerkingsverbanden
- De inspectie ziet vooral toe of besturen ervoor zorgen dat hun scholen verzuimbeleid hebben, verzuim goed registreren en indien nodig melden bij het Verzuimloket van DUO.

Samen met de brief ontving de Kamer een interview met Marc Dullaert, hij rondt binnenkort zijn werk als landelijk aanjager van het Thuiszitterspact af. Ook zond de minister de Kamer een rapport over een onderzoek dat is uitgevoerd naar de wijze waarop de Inspectie de naleving van de leerplicht controleert.

[lees meer](#)

t. 085-8769437 e. info@infinitebv.nl

© Copyright 2010 – 2017 Infinite Financieel B.V.

U ontvangt deze mail omdat u zich heeft ingeschreven via onze website.

[Inschrijven](#) op deze mailing.
[Schrijf](#) <<Email Address>> uit voor deze mailing.

[Stuur](#) deze e-mail door.
[Wijzig uw profiel.](#)

[Disclaimer](#)

Ons adres is:
Infinite Financieel B.V.
Savannahweg 17 Utrecht,
3542 AW Netherlands

Copyright (C) 2018 Infinite Financieel B.V.

The MailChimp logo is displayed in a white, cursive font within a grey rounded rectangular box.