

INFINITE FINANCIËEL B.V.

Meesters in bedrijfsvoering®
met verstand van onderwijs

Infinite Update - 30 augustus 2017

Het nieuwe schooljaar is of gaat van start, dus ook Infinite Update is terug van weggeweest. Ook dit schooljaar zijn wij graag uw bron voor al het nieuws over bedrijfsvoering in het onderwijs. 1 augustus was de datum waarop diverse nieuwe regelingen van kracht werden, over onder meer fusies en het inspectietoezicht. We vatten ze samen. Daarnaast is er bekostigingsnieuws en verschenen er diverse interessante rapporten over de onderwijsarbeidsmarkt, de lerarsalarissen en het ziekteverzuim. Infinite Financieel wenst u een succesvol schooljaar toe!

Agenda

- **Donderdag 21 september 2017:** Netwerk controllers PO [lees meer](#)
- **Donderdag 28 september 2017:** Netwerk controllers VO [lees meer](#)
- **Donderdag 1 november 2017:** Leergang controlling po (thema: de Rol van de Controller) [lees meer](#)
- **Donderdag 16 november 2017:** Netwerk controllers PO [lees meer](#)
- **Vrijdag 2 november 2017:** Leergang Controlling vo (thema: de Rol van de Controller) [lees meer](#)
- **Dinsdag 21 november 2017:** Leergang Controlling po (thema: Management Control en Sturing) [lees meer](#)
- **Woensdag 22 november 2017:** Leergang Controlling vo (thema: Management Control en Sturing) [lees meer](#)
- **Dinsdag 12 december 2017:** Leergang Controlling po (thema: IT en control) [lees meer](#)
- **Woensdag 13 december 2017:** Leergang Controlling vo (thema: IT en Control) [lees meer](#)
- **Woensdag 24 januari 2018:** Leergang Controlling po (thema: management Financial Accounting) [lees meer](#)
- **Donderdag 25 januari 2018:** Leergang Controlling vo (thema: Management Financial Accounting) [lees meer](#)
- **Dinsdag 6 februari 2018:** Leergang Controlling po (thema: Risicomanagement) [lees meer](#)
- **Donderdag 7 februari 2018:** Leergang Controlling vo (thema: Risicomanagement) [lees meer](#)

Algemeen

De regeling en beleidsregels fusietoets in het onderwijs 2017 is per 1 augustus in werking getreden. De regeling heeft zowel betrekking op samenvoeging van scholen als op fusies van schoolbesturen. De huidige, uit 2011 daterende, regeling is ingetrokken. In 2015 werd deze Wet fusietoets geëvalueerd. Uit de wetsevaluatie kwam onder meer naar voren dat de fusietoets een preventieve werking heeft op verdere schaalvergroting, maar tegelijkertijd sommige besturen afschrikt wanneer fusie wel wenselijk is (met het oog op de continuïteit, doelmatigheid en kwaliteit van het onderwijs). Daarom is de nieuwe regeling meer gericht op fusies die een risico vormen voor de keuzevrijheid.

De belangrijkste wijziging is dat in het funderend onderwijs fusies die gezien hun omvang of marktpositie geen risico vormen voor de 'daadwerkelijke variatie van het onderwijsaanbod' niet langer het volledige toetstraject hoeven te doorlopen. Aan de hand van objectieve getalscriteria wordt bepaald wanneer dit kan.

Voor het (voortgezet) speciaal onderwijs geldt dat alle fusies inhoudelijk getoetst worden door de Commissie fusie toets onderwijs (CFTO).

Lees ook [ons bericht](#) van 2 juni waarin de getalscriteria worden samengevat:

[Lees de regeling](#)

Stille reserves onderwijsarbeidsmarkt in kaart gebracht – 20 juli 2017

Op verzoek van het Ministerie van OCW heeft onderzoeksbureau CentERdata onderzoek gedaan naar de omvang van de groep personen met een lesbevoegdheid die momenteel elders werken of niet werken. Deze stille reserve wordt als één van oplossingen voor het lerarentekort gezien. De onderzoeksgegevens zijn uitgesplitst naar regio en (in het vo/mbo) naar vak. De gegevens van de meeste personen boven de 50 jaar konden niet in het onderzoek worden betrokken, aangezien daar geen goede diplomagegevens over beschikbaar zijn.

Voor het voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs wordt de stille reserve becijferd op minimaal 51 duizend personen: minimaal 32 duizend mensen met een lesbevoegdheid voor het vo en mbo die buiten het onderwijs werken en minimaal 20 duizend personen die geen baan hebben en ook niet arbeidsongeschikt zijn.

In het primair onderwijs wordt de stille reserve becijferd op minimaal 31 duizend personen: minimaal 17 duizend mensen met een Pabo/sen diploma werken buiten het onderwijs en minimaal 14 duizend personen hebben geen baan en zijn ook niet arbeidsongeschikt.

De stille reserves van po en vo/mbo zijn over heel Nederland verdeeld. Ook de regio's in de Randstad, waar de verwachte tekorten het grootst zullen zijn, hebben aanzienlijke stille reserves. Veel mensen met een lesbevoegdheid werken in de zorg en een substantieel deel werkt in de zakelijke dienstverlening, maar daar kunnen mensen tussen zitten die bijvoorbeeld via uitzendbureaus in het onderwijs werken (hun formele werkgever is dan onderdeel van de zakelijke dienstverlening). Ook bij de overheid en in de handel werken duizenden mensen met een lesbevoegdheid. Driekwart van de stille reserve met een baan verdient minder dan vergelijkbare personen die in het onderwijs werken.

[lees meer](#)

Akkoord over vereenvoudiging pensioenregeling - 7 juli 2017

Op 6 juli 2017 hebben Overheids- en onderwijswerkgevers en centrales van overheids personeel een onderhandelaarsakkoord bereikt over vereenvoudiging van de ABP-pensioenregeling. Naast vereenvoudiging wordt de pensioenrekenleeftijd aangepast als gevolg van stijging van de fiscale pensioenrichtleeftijd van 67 jaar naar 68 jaar. Met deze wijzigingen stijgt de pensioenpremie per 1 januari 2018 niet met 2,2%-punt maar met ongeveer 1,4%-punt. Partijen leggen het onderhandelaarsakkoord voor aan hun achterbannen. Na instemming gaan de overeengekomen wijzigingen per 1 januari 2018 gelden voor het personeel bij overheid en onderwijs.

Lees het [onderhandelaarsakkoord](#)

Instemmingsrecht MR bij hoofdlijnen financieel beleid wordt heroverwogen – 11 juli 2017

Op advies van de Raad van State gaat het demissionaire kabinet het wetsvoorstel om het bestaande adviesrecht van de medezeggenschapsraad (MR) op de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid te vervangen door een instemmingsrecht, heroverwegen. Het ministerie zal hierover in het najaar in gesprek gaan met alle betrokkenen. Met deze veldraadpleging zal nader onderzoek worden gedaan naar de werking in de praktijk van het voorgestelde instemmingsrecht en de afbakening van de reikwijdte daarvan, alsmede naar de werking van het huidige adviesrecht. Als uit de consultatie blijkt dat het instemmingsrecht een noodzakelijk en geschikt instrument is om de financiële 'checks en

Nieuwe vorm van Inspectietoezicht van kracht – 1 augustus 2017

Vanaf 1 augustus 2017 hanteert de Inspectie van het onderwijs andere werkwijzen. Het toezicht begint voortaan niet bij de scholen, maar bij het schoolbestuur. De inspectie kan oordelen dat een school 'van basiskwaliteit' is, of 'onvoldoende' of 'zeer zwak' is. 'Zwak' verdwijnt als oordeel. Het schoolbestuur moet laten zien hoe het de kwaliteitszorg voor zijn scholen heeft geregeld. Het schoolplan vormt daarbij het uitgangspunt. De inspectie checkt vervolgens op een aantal scholen of de bevindingen van het bestuur matchen met haar bevindingen. De norm voor basiskwaliteit is dat een bestuur en zijn scholen voldoen aan de deugdelijkheidseisen rond de onderwijskwaliteit, de kwaliteitszorg en het financieel beheer.

De inspectie krijgt daarnaast een stimulerende taak om dat wat goed gaat verder te helpen verbeteren. Eigen ambities en het ontwikkelen van een verbetercultuur staan centraal. De nieuwe werkwijzen zijn ook van toepassing op de samenwerkingsverbanden passend onderwijs.

Lees ons [eerdere bericht](#) van 28 maart 2017 over het vernieuwde inspectietoezicht

[Lees meer](#) over het vernieuwde inspectie toezicht op de website van de inspectie.



Ziekteverzuim onderwijs hoog, maar niet het hoogst – 5 juli 2017

Het ziekteverzuim in het onderwijs is met 4,9 procent hoog, maar er zijn sectoren waar deze vorm van verzuim nog hoger is, dit blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Bij het openbaar bestuur en overheidsdiensten is het ziekteverzuim met 5,3 procent het hoogst. Dat komt volgens het CBS doordat hiertoe defensie, brandweer en politie behoren, waar relatief veel mensen gevaarlijk werk doen. In de gezondheidszorg ligt het ziekteverzuim op 5,1 procent. Dat hoge percentage heeft te maken met het feit dat in de zorg relatief veel mensen fysiek zwaar werk doen.

De horeca heeft het laagste ziekteverzuim. Dat komt volgens het CBS doordat in die sector veel jonge mensen werken.

Binnen de onderwijssector is het ziekteverzuim het hoogst in het basisonderwijs. In het voortgezet onderwijs is het ziekteverzuim lager. Onder personeel in het vmbo is het hoger dan onder collega's in havo en vwo.

Het CBS stelt dat het ziekteverzuim over het algemeen daalt als werknemers zelf kunnen bepalen wanneer ze verlof opnemen.

[lees meer](#)



Wijzigingen in de Wet Normering Topinkomens (WNT) door de inwerkingtreding van de evaluatiewet WNT op 1 juli 2017 – 24 augustus 2017

Met de Evaluatiewet WNT wordt de WNT op enkele onderdelen vereenvoudigd en verbeterd en worden de administratieve lasten voor WNT-instellingen verminderd. Ook scherpert de Evaluatiewet WNT de normering aan om wetsontwijking tegen te gaan. Voor de bepalingen van de Evaluatiewet WNT geldt dat zij op verschillende momenten in werking treden, deels ook met terugwerkende kracht. In een overzicht zijn de belangrijkste wijzigingen als gevolg van de Evaluatiewet WNT weergegeven, zoals het vervallen van de verplichting om bezoldigingen lager dan € 1.500 te vermelden en de verplichting om de WNT-verantwoording openbaar op internet te publiceren voor tenminste 7 jaar, als onderdeel van de jaarrekening of als apart document. Bij iedere bepaling is een verwijzing naar het relevante wetsartikel opgenomen en is aangegeven met ingang van welke datum de wijziging van kracht wordt, dan wel is.

Het overzicht met wijzigingen vindt u [hier](#).

Bijeenkomsten

Leergangen controlling voor vo en leergang controlling voor po

Elke dag heeft een thema dat centraal staat. De eerste dag is dat de rol van de controller. De tweede dag richt zich op de theorie van management control en de sturing van onderwijsorganisaties. De derde dag richt zich op de invloed van IT op het werk van de controller. De vierde dag richt zich op financial accounting. Zaken als de kostprijs van onderwijs en het 'businessmodel' van de vo school worden besproken. De slotdag richt zich op het beheersen van risico's en wordt afgesloten met een bedrijfsbezoek.

Tegelijk werkt u aan een persoonlijke leeropdracht die ervoor zorgt voor direct rendement van de opleiding.

Met de leergang zijn maximaal 15 PE-punten te behalen als u in het bezit bent van een RA/RC/CPC titel. Aanmelden is mogelijk via de website: www.infinitebv.nl. Daar staan ook de data van de dagen.

Netwerk controllers VO



Dit netwerk komt weer bijeen op donderdag 28 september 2017. Directeur Van Wingerde van de afdelingen Rekenschap van de Onderwijsinspectie is onze gast, hij verzorgt een interessante presentatie over 'Doelmatigheid', een onderwerp dat controllers na aan het hart ligt. Wellicht dat we de uitkomst van een breed onderzoek naar overhead in het VO kunnen presenteren. We delen kennis, goede voorbeelden en actualiteiten op het gebied van bedrijfsvoering VO.

Meer informatie vindt u op <http://infinitebv.nl/netwerkcontrollersvo.html>. Als u geen jaarabonnement 2017 heeft, kunt u zich daar aanmelden voor deze losse bijeenkomst.

Netwerk controllers PO

De derde bijeenkomst van ons netwerk controllers po in 2017 is op donderdag 21 september 2017.

Het eerste thema is risicomangement. Verschillende vormen van cyclisch risicomangement passeren de revue. Daarnaast blikken we vooruit naar de begroting 2018 (en meerjarenbegroting) en wordt er veel tijd ingeruimd voor actualiteiten; Prinsjesdag ligt dan achter ons en mogelijk is er een regeerakkoord van een nieuw kabinet.

Aanmelden voor de bijeenkomst kan via onze website. De laatste bijeenkomst van dit netwerk in 2017 is op 16 november.

<http://infinitebv.nl/netwerkcontrollerspo.html>

Voortgezet onderwijs

Bijstelling GPL 2017 - 23 augustus 2017

De GPL bijstelling 2017 is verschenen en bevat een verhoging van 2,63% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017. Het is een structurele verhoging, want dezelfde bedragen gelden ook vanaf 1 januari 2018. OCW/DUO kondigt ook nog een kleine plus aan vanwege de functiemix.

[GPL VO 2017 bijstelling](#)

Subsidie doorstroom po-vo - 6 juli 2017

Scholen die samen aan de slag willen met doorstroomprogramma's po-vo kunnen hiervoor een subsidie aanvragen. Het gaat om programma's die basisscholen en middelbare scholen zelf inrichten om zo de overgang van het basisonderwijs naar het voortgezet onderwijs soepeler te laten verlopen voor kwetsbare leerlingen. Samenwerkende scholen kunnen tot 1 oktober 2017 een subsidieaanvraag indienen bij DUS-I.

[lees meer](#)

Primair onderwijs

Uit een onderzoek dat is gedaan door SEO Economisch Onderzoek in opdracht van het Arbeidsmarktplatform PO is gebleken dat het gemiddelde loon van leraren in het primair onderwijs 14% ligt onder dat van vergelijkbare werknemers in de marktsector. Ook schoolleiders in het primair onderwijs verdienen minder (12%) dan vergelijkbare werknemers in de marktsector. In september verschijnt een vergelijkbaar onderzoek voor het vo, in opdracht van Voion.

[lees meer](#)

Bekostiging primair onderwijs is voldoende voor wettelijke eisen, niet voor ambities - 4 augustus 2017

De bekostiging van het primair onderwijs is op dit moment wel voldoende om aan de wettelijke eisen te voldoen, maar niet voldoende om aan de aanvullende doelstellingen vanuit de politiek, het onderwijsveld en de samenleving tegemoet te komen. Dit blijkt uit het onderzoek 'Een confrontatie tussen de eisen, kosten en bekostiging in het primair onderwijs', uitgevoerd door SEO Economisch Onderzoek in opdracht van de PO-Raad.

[lees meer](#)

Tussentijdse premieverhoging Vervangingsfonds – 5 juli 2017

Op basis van een financiële analyse heeft het bestuur van het Vervangingsfonds besloten om de premie per 1 augustus 2017 te verhogen met 0,30% naar 5,15% (incl. BGZ-opslag van 0,15%). Uit een analyse van de ontwikkeling van de vergoedingen van vervangingskosten en ontvangen premies over de eerste vier maanden van 2017 blijkt dat het resultaat aan het einde van dit jaar naar verwachting substantieel lager zal uitkomen dan begroot. Zonder premieverhoging zou de verplichte financiële reserve van het Vervangingsfonds onder de ondergrens uitkomen. Het bestuur heeft gekozen voor een stapsgewijze premiestijging: een eerste premieverhoging per 1 augustus 2017 vooruitlopend op een verwachte premiestijging per 1 januari 2018. Het bestuur verwacht in september een indicatie te kunnen geven van de premie in 2018.

Vervangingsfonds

Samenwerkingsverbanden passend onderwijs

VOSABB organiseert 26 september bijeenkomst voor samenwerkingsverbanden

VOSABB organiseert voor leden en andere belangstellenden een bijeenkomst voor en over de samenwerkingsverbanden passend onderwijs. In de bijeenkomst komen diverse actualiteiten aan de orde. Daarnaast staat het onderwerp 'Verantwoorden' centraal. Vanuit onder meer de politiek is de druk op de samenwerkingsverbanden groot om transparant te verantwoorden over een doelmatige inzet van de gelden. In een rapport (mei 2017) deed ook de Algemene Rekenkamer hier scherpe uitspraken over. Hoe kunnen samenwerkingsverbanden (nog beter) gaan voldoen aan deze verwachtingen? En in het Kamerdebat over de elfde voortgangsrapportage passend onderwijs kwam aan de orde dat gewerkt wordt aan een gestandaardiseerd model van verslaglegging voor samenwerkingsverbanden. In de bijeenkomst komt aan de orde wat dit zou kunnen betekenen. Deelnemers aan de bijeenkomst worden uitgenodigd hun jaarverslag 2016 vooraf in te zenden en hier tijdens de bijeenkomst feedback op te ontvangen. De bijeenkomst wordt verzorgd door Rick de Wit, senior adviseur bij Infinite Financieel en onder meer gespecialiseerd in passend onderwijs. Aanmelden kan via de website van [VOSABB](#)

Na aflopen Tripartiete overeenkomst is oogje aan de orde – 13 juli 2017

De werkingsduur van de 'Tripartiete overeenkomst regeling personele gevolgen invoering passend onderwijs' is op 1 augustus 2017 verstreken. In een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) passend onderwijs staat omschreven hoe samenwerkingsverbanden vanaf nu om moeten gaan met personeel van bijvoorbeeld (v)so-besturen en de voormalige rec's, dat nog geen passend werk heeft gevonden. Zij moeten op overeenstemming gericht overleg (oogo) voeren met de werkgevers van deze mensen. De PO-Raad heeft hier een [bericht](#) over gepubliceerd.

Op 4 juni heeft staatssecretaris Dekker (Onderwijs) ingestemd met een onderzoek naar de voor- en nadelen van een aparte bekostiging voor een speciale categorie leerlingen in het (voortgezet) speciaal onderwijs, de groep ernstig meervoudig beperkte leerlingen (EMB). Met aparte bekostiging, wordt bekostiging los van de samenwerkingsverbanden passend onderwijs bedoeld.

[lees meer](#)

Gestandaardiseerd model voor verslaglegging door de samenwerkingsverbanden? - 5 juli 2017

Bij het Kamerdebat over de elfde voortgangsrapportage passend onderwijs werd ook een rapport van de Algemene Rekenkamer betrokken. In Infinite Update van 30 mei vatten wij dit rapport voor u samen.

Naar aanleiding van dit rapport heeft de staatssecretaris gemeld dat hij een gestandaardiseerd model van verslaglegging wil introduceren voor de samenwerkingsverbanden. Op verzoek van de SP neemt hij hierin expliciet mee dat een samenwerkingsverband moet beargumenteren waarom het bepaalde reserves aanhoudt.

Lees ons [eerdere bericht](#) over het rapport van de Algemene Rekenkamer

Lees meer over het Kamerdebat in [een bericht](#) van de PO-Raad



t. 085-8769437 e. info@infinitebv.nl

© Copyright 2010 – 2017 Infinite Financieel B.V.

U ontvangt deze mail omdat u zich heeft ingeschreven via onze website.

[Inschrijven](#) op deze mailing.
[Schrijf](#) <<Email Address>> uit voor deze mailing.

Ons adres is:
Infinite Financieel B.V.
Savannahweg 17 Utrecht,
3542 AW Netherlands

Copyright (C) 2017 Infinite Financieel B.V.

[Subscribe](#)

[Past Issues](#)

[RSS](#)

[Disclaimer](#)

MaxChimp.