

Compensatieverlof vervangt arbeidsduurverkorting

Tekst: Lex Albers

Leerlingvrij zien als leerkrachtvrij kan leiden tot een grote werkdruk. Het is daarom aan te bevelen dat scholen expliciet aandacht besteden aan taakbeleid om enerzijds te voorkomen dat er sprake is van bovenmatige werkdruk, maar anderzijds ook te voorkomen dat personeel onvoldoende wordt ingezet voor de hoeveelheid betaalde uren.



Beeld: iStock

Als gevolg van de wetwijziging in 2005 over de wijziging van het aantal uren les dat kinderen moeten ontvangen, moest ook de cao worden aangepast om het mogelijk te maken personeel goed in te roosteren. Uit de cao verdween het begrip adv. Daarvoor werd de term compensatieverlof geïntroduceerd.

Uitroosteren

Nog steeds kon een fulltimer volledig op een groep worden ingeroosterd, maar afhankelijk van het schoolrooster kon de leerkracht meer of minder compensatieverlof krijgen. Bij het oude model, $1000 + 10$ margeuren = 1.010 uur wordt de leerkracht dan 80 roosteruren uitgeroosterd. Bij het nieuwe model, $940 + 10$ margeuren = 950 uur wordt de leerkracht 20 roosteruren uitgeroosterd. Als de school geen margeuren hanteert zijn het 70 respectievelijk 10 compensatie-uren, die de leerkracht kan worden uitgeroosterd. Kort door de bocht gezegd bestaat er geen adv meer, maar kan de leerkracht afhankelijk van de ingeroosterde tijd, nog enkele uren worden uitgeroosterd. In de cao is overigens de mogelijkheid gecreëerd om die uit te roosteren uren wel weer in te roosteren door ze uit te betalen of door ze te verrekenen met de niet-lesgebonden tijd (de extra uren worden dan afgetrokken van de niet-lesgebonden tijd).

Aantal te werken uren per week

Een punt dat vaak misverstanden oproept is het aantal te werken uren per week. Uit het artikel op pagina acht blijkt dat het aantal weken dat kinderen naar school komen afhankelijk van het rooster varieert. Weliswaar staat in de cao dat

onderwijzend personeel in de vakanties ook vrij is als de kinderen vrij zijn, maar dat geldt niet voor alle dagen dat kinderen geen les hebben. Het is bijvoorbeeld mogelijk om studiedagen in te plannen binnen of buiten de lesweken, waarbij de kinderen vrij zijn, maar de leerkrachten niet. Het aantal te werken dagen voor een leerkracht kan dus hoger zijn dan het aantal dagen dat een kind naar school komt. Hoeveel uur moet er nu per week gewerkt worden? Laten we uitgaan van een lesweek van 25,25 uur. De kinderen gaan 40 weken naar school en krijgen in die tijd 1.010 uur les. De leerkracht moet in die 40 weken 1.659 uur werken. Dat is per week 41,5 uur. Van die 41,5 uur mag maar een deel worden ingeroosterd. Als de leerkracht 40 weken \times 25,25 uur = 1.010 uur wordt ingeroosterd, moet hij of zij nog in die 40 weken 80 roosteruren worden uitgeroosterd, anders wordt er meer dan 930 roosteruren gewerkt. In de cao staat dat dit zoveel als mogelijk in hele of halve dagen gebeurt. Voor een fulltimer komt dat dan neer op circa 14,5 werkdagen (circa 3 weken). In die hele of halve vrije dagen verricht de leerkracht ook geen niet-lesgebonden taken. Maar hij of zij wordt wel geacht die $563 + 166$ niet-lesgebonden uren te werken. Als de leerkracht in de 40 lesweken nog 3 weken vrij is, dan moeten die resterende $563 + 166$ uren in de overige 37 weken worden gerealiseerd. Dat wil zeggen dat de leerkracht 1.659 uur in 37 weken realiseert en dat is een werkweek van 44,86 uur! Omgerekend: 5 dagen van 9 uur, ook woensdag en ook vrijdag!. Het is daarom aan te bevelen dat scholen expliciet aandacht besteden aan taakbeleid om enerzijds te voorkomen dat er sprake is van bovenmatige werkdruk, maar anderzijds ook te voorkomen dat personeel onvoldoende wordt ingezet voor de hoeveelheid betaalde uren. «